



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, २ जुलाई, १९९७/११ आषाढ़, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

परिवहन विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २ मई, १९९७

संख्या टी०पी०टी०बी०(२)४/९४-भाग-१३/२.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग क परामर्श से हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में कनिष्ठ लेखा परीक्षक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग, कनिष्ठ लेखा परीक्षक (वर्ग-III, अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

सी० पी० सुजाया,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

परिवहन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ लेखा परीक्षक (अराजपत्रित, वर्ग-III) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ लेखा परीक्षक |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें) | रु 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700/- पांच वर्ष सेवा उपरान्त रुपये 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्च या आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्

ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से
आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- टिप्पण : (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष
के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों)
को, यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए
विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को
अधिसूचित किया जाता है।
- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती
के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेक-
नुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य
स्नातक की उपाधि, या

- (1) किसी स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय/संस्थान से
10+2 पास या इसके समकक्ष, और
- (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से लेखा कर्म और लेखा
परीक्षा में व्यावसायिक शिक्षा प्रमाण-पत्र।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

- (1) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का
ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में
नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
- (2) मोटरयान अधिनियम/नियमों का ज्ञान।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति की
की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु }
शैक्षिक अर्हतायें } नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के
लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी
विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा
में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या
स्थानान्तरण किया जाएगा।

सामान्य लिपिक काडर के पदधारियों में से प्रोन्नति
द्वारा जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में
31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई
हो, को शामिल करके उक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए लिपिकीय काडर की उनकी
पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना सूची तैयार की
जाएगी।

टिप्पण :

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल प्रदेश नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सविसमेन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिस परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जावेगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा

किमी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/

पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. TPT-B(2) 4/94-Vol-13/2, dated 2-5-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 2nd May, 1997

No. TPT-B(2) 4/94-Vol-13/2—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Auditor (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Junior Auditor, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

C. P. SUJAYA

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR AUDITOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH)

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Junior Auditor |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted)
Ministerial Services. |
| 4. Scale of pay | (i) Entry Pay Scale Rs. 1500-50-2000-6 -2060-70-2550-75-2700. |

- (ii) Pay scale of Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200 shall be given in the incumbents after the completion of 5 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, who shall be designated as Auditors.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

- (2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential qualification :

Degree of B. Com. from a recognised University.

- (i) 10+2 pass or its equivalent from a Board of School Education and university and institution; and
- (ii) Two years vocational educational certificate Accountancy and Auditing from a recognised Institution.

Desirable qualification :

- (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- (ii) Knowledge of Motor Vehicles Act/Rules.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No

E. Q.: No

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 100 % by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the incumbents of common clerical cadre with 10 years regular service or regular combined with *ad hoc* (rendered upto 31-03-1991) service, if any, in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of clerical cadre shall be prepared without disturbing their inter-seniority.

- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to regular ap-

pointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall pass the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen, recruited under the provisions of Rules 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh State Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.